

[www.pwc.at](http://www.pwc.at)

# Tax*i*nformation Austria – 2019

## People and Organisation

Einkommensteuer, Sozialversicherung  
und Immigration kurz dargestellt

Jänner 2019



# Inhaltsverzeichnis

1	Registrierungen und Immigration	5
2	Einkommensteuertarif und abzugsfähige Kosten	6
3	Sozialversicherung, Dienstgeberkosten und Familienbeihilfe	8
4	Doppelbesteuerungsabkommen	10
5	Internationale Sozialversicherungsabkommen	15
6	Aktuelle Herausforderungen und Ihre Ansprechpartnerinnen	17



# 2019 im Überblick

## <sup>1</sup> Einreichfrist Einkommensteuererklärung 2017

(bei Vertretung durch einen österreichischen Steuerberater)

## <sup>2</sup> Einreichfrist Einkommensteuererklärung 2018 bei postalischer Einreichung

(ohne Vertretung durch einen österreichischen Steuerberater)

## <sup>3</sup> Einreichfrist Einkommensteuererklärung 2018 bei elektronischer Einreichung

(ohne Vertretung durch einen österreichischen Steuerberater)

Jänner	Februar	März	April	Mai	Juni
1 DI	1 FR	1 FR	1 MO	1 MI	1 SA
2 MI	2 SA	2 SA	2 DI	2 DO	2 SO
3 DO	3 SO	3 SO	3 MI	3 FR	3 MO
4 FR	4 MO	4 MO	4 DO	4 SA	4 DI
5 SA	5 DI	5 DI	5 FR	5 SO	5 MI
6 SO	6 MI	6 MI	6 SA	6 MO	6 DO
7 MO	7 DO	7 DO	7 SO	7 DI	7 FR
8 DI	8 FR	8 FR	8 MO	8 MI	8 SA
9 MI	9 SA	9 SA	9 DI	9 DO	9 SO
10 DO	10 SO	10 SO	10 MI	10 FR	10 MO
11 FR	11 MO	11 MO	11 DO	11 SA	11 DI
12 SA	12 DI	12 DI	12 FR	12 SO	12 MI
13 SO	13 MI	13 MI	13 SA	13 MO	13 DO
14 MO	14 DO	14 DO	14 SO	14 DI	14 FR
15 DI	15 FR	15 FR	15 MO	15 MI	15 SA
16 MI	16 SA	16 SA	16 DI	16 DO	16 SO
17 DO	17 SO	17 SO	17 MI	17 FR	17 MO
18 FR	18 MO	18 MO	18 DO	18 SA	18 DI
19 SA	19 DI	19 DI	19 FR	19 SO	19 MI
20 SO	20 MI	20 MI	20 SA	20 MO	20 DO
21 MO	21 DO	21 DO	21 SO	21 DI	21 FR
22 DI	22 FR	22 FR	22 MO	22 MI	22 SA
23 MI	23 SA	23 SA	23 DI	23 DO	23 SO
24 DO	24 SO	24 SO	24 MI	24 FR	24 MO
25 FR	25 MO	25 MO	25 DO	25 SA	25 DI
26 SA	26 DI	26 DI	26 FR	26 SO	26 MI
27 SO	27 MI	27 MI	27 SA	27 MO	27 DO
28 MO	28 DO	28 DO	28 SO	28 DI	28 FR
29 DI		29 FR	29 MO	29 MI	29 SA
30 MI		30 SA	30 MI <sup>2</sup>	30 DO	30 SO <sup>2</sup>
31 DO		31 SO <sup>1</sup>		31 FR	



# 2019 im Überblick

<sup>4</sup> **Beginn Festsetzung  
Anspruchszinsen**

für ausstehende Steuer-  
zahlungen 2018  
(1,38 % p.a.)

<sup>5</sup> **Einreichfrist Arbeitneh-  
merveranlagung 2014**

Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
1 MO	1 DO	1 SO	1 DI <sup>4</sup>	1 FR	1 SO
2 DI	2 FR	2 MO	2 MI	2 SA	2 MO
3 MI	3 SA	3 DI	3 DO	3 SO	3 DI
4 DO	4 SO	4 MI	4 FR	4 MO	4 MI
5 FR	5 MO	5 DO	5 SA	5 DI	5 DO
6 SA	6 DI	6 FR	6 SO	6 MI	6 FR
7 SO	7 MI	7 SA	7 MO	7 DO	7 SA
8 MO	8 DO	8 SO	8 DI	8 FR	8 SO
9 DI	9 FR	9 MO	9 MI	9 SA	9 MO
10 MI	10 SA	10 DI	10 DO	10 SO	10 DI
11 DO	11 SO	11 MI	11 FR	11 MO	11 MI
12 FR	12 MO	12 DO	12 SA	12 DI	12 DO
13 SA	13 DI	13 FR	13 SO	13 MI	13 FR
14 SO	14 MI	14 SA	14 MO	14 DO	14 SA
15 MO	15 DO	15 SO	15 DI	15 FR	15 SO
16 DI	16 FR	16 MO	16 MI	16 SA	16 MO
17 MI	17 SA	17 DI	17 DO	17 SO	17 DI
18 DO	18 SO	18 MI	18 FR	18 MO	18 MI
19 FR	19 MO	19 DO	19 SA	19 DI	19 DO
20 SA	20 DI	20 FR	20 SO	20 MI	20 FR
21 SO	21 MI	21 SA	21 MO	21 DO	21 SA
22 MO	22 DO	22 SO	22 DI	22 FR	22 SO
23 DI	23 FR	23 MO	23 MI	23 SA	23 MO
24 MI	24 SA	24 DI	24 DO	24 SO	24 DI
25 DO	25 SO	25 MI	25 FR	25 MO	25 MI
26 FR	26 MO	26 DO	26 SA	26 DI	26 DO
27 SA	27 DI	27 FR	27 SO	27 MI	27 FR
28 SO	28 MI	28 SA	28 MO	28 DO	28 SA
29 MO	29 DO	29 SO	29 DI	29 FR	29 SO
30 DI	30 FR	30 MO	30 MI	30 SA	30 MO
31 MI	31 SA		31 DO		31 DI <sup>5</sup>



# Registrierungen und Immigration

## **Anmeldung eines Wohnsitzes**

Wird eine Unterkunft in Österreich bezogen, muss innerhalb von drei Tagen nach Bezug eine Anmeldung bei der zuständigen Meldebehörde (Gemeindeamt oder Magistrat) erfolgen, welche eine Meldebestätigung ausstellt. Wird der Wohnsitz in Österreich aufgegeben, ist innerhalb von drei Tagen vor bis drei Tage nach dem Auszug der Wohnsitz abzumelden.

## **Anmeldebescheinigung**

EU/EWR-Bürger und Schweizer, die sich mehr als drei Monate in Österreich aufhalten, müssen einen Antrag auf eine „Anmeldebescheinigung“ stellen. Der entsprechende Antrag ist verpflichtend binnen vier Monaten ab Ankunft in Österreich (Datum der Meldebestätigung) zu stellen.

## **Beschäftigungs- und Aufenthaltsbewilligung**

Drittstaatsangehörige (nicht EU/EWR-Bürger oder Schweizer), die in Österreich berufliche Tätigkeiten ausüben möchten, benötigen eine beschäftigungsrechtliche Bewilligung sowie eine aufenthaltsrechtliche Bewilligung. Vor Ankunft eines Drittstaatsangehörigen in Österreich muss der Dienstgeber/der Arbeitnehmer die notwendigen Bewilligungen bei der lokalen Einwanderungsbehörde oder der österreichischen Vertretungsbehörde im Ausland beantragen.

Abhängig von der Art des Vertrages (lokaler Vertrag [A] oder Entsendevertrag [B]), der zukünftigen Tätigkeiten, der Ausbildung, Qualifikation und Arbeits-

erfahrung des Arbeitnehmers sowie der Dauer der Anstellung in Österreich, kommen unterschiedliche Bewilligungen in Frage.

- A) Im Falle eines lokalen Dienstverhältnisses in Österreich kann eine kombinierte Beschäftigungs- und Aufenthaltsbewilligung in Form der sogenannten Rot-Weiß-Rot-Karte oder der Blauen Karte EU beantragt werden.
- B) Handelt es sich hingegen um eine Entsendung von einer Niederlassung außerhalb des EWR-Raumes oder außerhalb der Schweiz an eine Niederlassung innerhalb der Unternehmensgruppe ('Intra-Corporate Transfer' ['ICT']) nach Österreich, kann die kombinierte Beschäftigungs- und Aufenthaltsbewilligung 'ICT' anwendbar sein.

Erst nach Ausstellung der erforderlichen kombinierten Beschäftigungs- und Aufenthaltsbewilligung darf der Drittstaatsbürger legal in Österreich Arbeitstätigkeiten verrichten.

Für die sogenannten „Neuen EU-Bürger“ (Kroaten) gelten bestimmte gesetzliche Sonderregelungen, da sie zwar keinen Aufenthaltstitel, jedoch weiterhin eine Beschäftigungsbewilligung benötigen. Dies gilt noch bis 30. Juni 2020, da Österreich das Übergangsarrangement bis zur Maximaldauer anwenden wird.



## Einkommensteuertarif

Die **Steuerbemessungsgrundlage** setzt sich aus der Summe der Einkünfte abzüglich Werbungskosten, Sonderausgaben, außergewöhnlichen Belastungen und Freibeträgen zusammen.

Einkommen in EUR	Steuersatz
Bis 11.000	0 %
Über 11.000 bis 18.000	25 %
Über 18.000 bis 31.000	35 %
Über 31.000 bis 60.000	42 %
Über 60.000 bis 90.000	48 %
Über 90.000	50 %*

Auf sonstige, insbesondere einmalige Bezüge (z.B. 13. und 14. Gehalt) bis zu einem Sechstel der laufenden Jahresbezüge („Jahressechstel“) kommen die folgenden Sätze zur Anwendung:

sonstiger Bezug	Steuersatz
Für die ersten EUR 620	0 %
Für die nächsten EUR 24.380	6 %
Für die nächsten EUR 25.000	27 %
Für die nächsten EUR 33.333	35,75 %
Über EUR 83.333	50 %*

\* Für Einkommensteile über EUR 1 Mio. beträgt der Steuersatz in den Kalenderjahren 2016 bis 2020 55 %.



### Abzugsfähige Kosten

- Dienstnehmerbeiträge zu einer Pflichtversicherung (auch ausländische)
- Pendlerpauschale
- Gewerkschaftsbeiträge und andere Beiträge an Berufsverbände und Interessensvertretungen
- Arbeitsmittel (Telefonkosten, Internetkosten, Computer: 60 % als beruflich genutzt absetzbar)
- Fachliteratur
- nicht erstattete Reisekosten
- Aus- und Fortbildungskosten
- Sprachkurse
- Umzugskosten
- Kosten für doppelte Haushaltsführung
- Werbungskostenpauschale jedenfalls EUR 132 p.a.
- Steuerberatungskosten
- Kirchenbeitrag
- Spenden
- etc.

### Steuerfrei- und Absetzbeträge

### Höhe

Verkehrsabsetzbetrag	EUR 400 p.a.
Alleinverdienerabsetzbetrag mit einem Kind*	EUR 494 p.a.
Mit zwei Kindern	EUR 669 p.a.
Für jedes weitere Kind zusätzlich	EUR 220 p.a.
Familienbonus Plus**	max EUR 1.500 p.a.
Auswärtige Berufsausbildung pro Kind	EUR 110 p.m.

\* Für Kinder, die sich permanent im EU-Ausland aufhalten, erfolgt die Indexierung des Absetzbetrages entsprechend des Preisniveaus des Wohnortes des Kindes.

\*\* Statt Kinderfreibetrag und steuerlich abzugsfähige Kinderbetreuungskosten tritt Familienbonus Plus mit 1.1.2019 in Kraft. Dieser Absetzbetrag kann entweder im Rahmen der Lohnverrechnung in 2019 oder in der Arbeitnehmerveranlagung 2019 beantragt werden.

# Sozialversicherung und Dienstgeberkosten

Pflichtversicherungsbeiträge Angestellte/Arbeiter			
Versicherung	Höchstbemessung	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Krankheit	EUR 5.220 p.m.	3,78 %	3,87 %
Unfall	EUR 5.220 p.m.	1,20 %	0,00 %
Pension	EUR 5.220 p.m.	12,55 %	10,25 %
Arbeitslosigkeit	EUR 5.220 p.m.	3,00 %	3,00 %
Anderes	EUR 5.220 p.m.	0,85 %	1,00 %
<b>Laufende Bezüge</b>		<b>21,38 %</b>	<b>18,12 %</b>
Maximum p.m.		EUR 1.116,04	EUR 945,86
Maximum p.a.		EUR 13.392,48	EUR 11.350,32
<b>Sonderzahlungen</b>		<b>20,88 %</b>	<b>17,12 %</b>
Maximum p.a.	EUR 10.440 p.a.	EUR 2.179,87	EUR 1.787,33
<b>Gesamt Maximum p.a.</b>		<b>EUR 15.572,35</b>	<b>EUR 13.137,65</b>

## Zusätzliche Lohnnebenkosten DG

Dienstgeberbeitrag zum Familienlasten-ausgleichsfonds (3,9 %)

Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfonds (0,36 % - 0,44 %)

Betriebliche Vorsorgekasse (1,53 %)

Kommunalsteuer (3 %)

U-Bahn Steuer – nur für Wien (EUR 2 pro Dienstnehmer und Woche)





## Familienbeihilfe

### Monatliche Familienbeihilfe pro Kind\*

Alter des Kindes	bei einem Kind	Bei 2 Kindern	Bei 3 Kindern	Bei 4 Kindern	Bei 5 Kindern	Bei 6 Kindern	Bei 7 und mehr Kindern
unter 3	EUR 172,40	EUR 179,50	EUR 189,80	EUR 198,90	EUR 204,40	EUR 208,10	EUR 224,40
3 – 9	EUR 180,30	EUR 187,40	EUR 197,70	EUR 206,80	EUR 212,30	EUR 216,00	EUR 232,30
10 – 18	EUR 199,90	EUR 207,00	EUR 217,30	EUR 226,40	EUR 231,90	EUR 235,60	EUR 251,90
19 + **	EUR 223,50	EUR 230,60	EUR 240,90	EUR 250,00	EUR 255,50	EUR 259,20	EUR 275,50

Für jedes erheblich behinderte Kind beträgt die zusätzliche Familienbeihilfe: EUR 155,90 monatlich.

Für Kinder, die sich ständig im EU-Ausland aufhalten, erfolgt die Indexierung der Familienbeihilfe entsprechend des Preisniveaus des Wohnortes des Kindes.

\*) In den oben angeführten Werten ist auch der **Kinderabsetzbetrag** enthalten.

Der Kinderabsetzbetrag wird zusammen mit der Familienbeihilfe ausbezahlt und beträgt EUR 58,40 pro Kind und Monat. Für Kinder zwischen 6 und 15 Jahren werden zusätzlich EUR 100 Schulgeld pro Kind und Jahr im September ausbezahlt.

\*\*) Unter bestimmten Voraussetzungen ist ein Familienbeihilfebezug bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres möglich.

Staat	Zählweise 183 Tage	Betriebstätte Bau / Montage	Vermeidung der Doppelbesteuerung <sup>1</sup> Ansässigkeit Österreich / Ausland	
Ägypten	Kalenderjahr	6 Monate	Befreiung	Befreiung
Albanien	12 Monats-Zeitraum	9 Monate im Kalenderjahr	Befreiung	Anrechnung
Algerien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Armenien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Aserbaidschan	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Australien	Steuerjahr (1.7.-30.6.)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Bahrain	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Barbados	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Belgien	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Belize	Kalenderjahr	12 Monate	Anrechnung	Befreiung
Bosnien & Herzegowina	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Brasilien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Bulgarien	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Befreiung
Chile	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
China	Kalenderjahr	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Dänemark	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung

<sup>1</sup> Betreffend nichtselbstständige Einkünfte

Staat	Zählweise 183 Tage	Betriebstätte Bau / Montage	Vermeidung der Doppelbesteuerung <sup>1</sup> Ansässigkeit Österreich / Ausland	
Deutschland	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Estland	12 Monats-Zeitraum	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Finnland	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Frankreich	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Georgien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Griechenland	12 Monats-Zeitraum	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Großbritannien <sup>2</sup>	12 Monats-Zeitraum <sup>3</sup>	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Hongkong	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Indien	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Indonesien	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Iran	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Irland	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Island	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Israel <sup>4</sup>	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung <sup>3</sup>
Italien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Japan <sup>4</sup>	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung <sup>3</sup>	Anrechnung
Kanada	Kalenderjahr	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Kasachstan	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Katar	12 Monats-Zeitraum	6 M. in 12 M.-Zeitraum	Anrechnung	Anrechnung
Kirgisistan	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung

<sup>1</sup> Betreffend nichtselbstständige Einkünfte  
<sup>2</sup> Neues DBA tritt voraussichtlich 2019 in Kraft

<sup>3</sup> Gem. neuem DBA  
<sup>4</sup> Neues DBA: erstmalige Anwendung mit Steuerjahr 2019

Staat	Zählweise 183 Tage	Betriebstätte Bau / Montage	Vermeidung der Doppelbesteuerung <sup>1</sup> Ansässigkeit Österreich / Ausland	
Korea (Süd)	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Kosovo <sup>2</sup>	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Kroatien	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Kuba	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Kuwait	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Lettland	12 Monats-Zeitraum	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Libyen	Noch nicht in Kraft			
Liechtenstein	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Anrechnung	Befreiung
Litauen	12 Monats-Zeitraum	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Luxemburg	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Malaysia	Kalenderjahr	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Malta	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Marokko	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Mazedonien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Mexiko	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Moldawien	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Mongolei	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Montenegro	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Nepal	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Neuseeland	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Niederlande	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Anrechnung

<sup>1</sup> Betreffend nichtselbstständige Einkünfte

<sup>2</sup> neues DBA: erstmalige Anwendung mit Kalenderjahr 2019

Staat	Zählweise 183 Tage	Betriebstätte Bau / Montage	Vermeidung der Doppelbesteuerung <sup>1</sup> Ansässigkeit Österreich / Ausland	
Norwegen	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Pakistan	Steuerjahr (1.7.-30.6.)	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Philippinen	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	Bau 6 M., Montage 3 M.	Befreiung	Anrechnung
Polen	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Portugal	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Rumänien	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Russland	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
San Marino	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Saudi Arabien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 Monate	Befreiung	Befreiung
Schweden	Kalenderjahr	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Schweiz	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Anrechnung	Befreiung
Serbien	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Singapur	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Slowakei (DBA CSSR)	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Befreiung
Slowenien	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Spanien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Südafrika	Kalenderjahr	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Syrien	Noch nicht in Kraft			
Tadschikistan	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Taiwan	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung

<sup>1</sup> Betreffend nichtselbstständige Einkünfte

Staat	Zählweise 183 Tage	Betriebstätte Bau / Montage	Vermeidung der Doppelbesteuerung <sup>1</sup> Ansässigkeit Österreich / Ausland	
Thailand	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 M. in 12 M.-Zeitraum	Befreiung	Anrechnung
Tschechien	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Tunesien	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 Monate <sup>2</sup>	Befreiung	Anrechnung
Türkei	12 Monats-Zeitraum	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Turkmenistan	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Ukraine	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Ungarn	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	24 Monate	Befreiung	Befreiung
USA	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Anrechnung	Anrechnung
Usbekistan	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Befreiung
VAE	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Venezuela	12 Monats-Zeitraum	9 Monate	Befreiung	Anrechnung
Vietnam	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	6 Monate	Befreiung	Anrechnung
Weißrussland	12 Monats-Zeitraum	12 Monate	Befreiung	Anrechnung
Zypern	Steuerjahr (entspricht Kalenderjahr)	24 Monate	Befreiung	Befreiung

<sup>1</sup> Betreffend nichtselbstständige Einkünfte

<sup>2</sup> Montage unter bestimmten Voraussetzungen 3 Monate



# Internationale Sozialversicherungabkommen

Staaten, für die die EU-Verordnung 883/2004 gilt

- Belgien
- Bulgarien
- Dänemark
- Deutschland
- Estland
- Finnland
- Frankreich
- Griechenland
- Großbritannien\*
- Irland
- Island
- Italien
- Kroatien
- Lettland
- Liechtenstein
- Litauen
- Luxemburg
- Malta
- Niederlande
- Norwegen
- Polen
- Portugal
- Rumänien
- Schweden
- Schweiz
- Slowakei
- Slowenien
- Spanien
- Tschechien
- Ungarn
- Zypern

---

\* Gesetzliche Änderungen im Zuge von Brexit-Verhandlungen bleiben abzuwarten.

## Abkommen mit Staaten, für die die EU-Verordnung 883/2004 nicht gilt

<sup>1</sup> Staatsbürgerschaft = In der Regel bezieht sich das Abkommen auf alle versicherten Personen der beiden Vertragsländer unabhängig von Ihrer Staatsangehörigkeit, wenn sie im Vertragsstaat ihren rechtmäßigen Wohnsitz haben (Ausnahme: Tunesien).

<sup>2</sup> In der Regel nur materielle Regelungen betreffend die Zusammenrechnung der Versicherungszeiten

<sup>3</sup> neues Abkommen mit 1.12.2018 in Kraft

<sup>4</sup> Abkommen mit Jugoslawien; teilweise suspendiert

Land	Staatsbürgerschaft <sup>1</sup>	Krankenversicherung	Pensionsversicherung	Unfallversicherung	Arbeitslosenversicherung <sup>2</sup>	Familienbeihilfe	Dauer der Entsendung in Monaten
Albanien <sup>3</sup>	unbeschränkt	•	•	•			24
Australien	unbeschränkt		•				60
Bosnien-H.	unbeschränkt	•	•	•	•		24
Chile	unbeschränkt		•				60
Indien	unbeschränkt		•				60
Israel	unbeschränkt	•	•	•		•	60
Kanada	unbeschränkt		•				60
Korea	unbeschränkt		•				60
Kosovo <sup>4</sup>	unbeschränkt	•	•	•	•		24
Mazedonien	unbeschränkt	•	•	•	•		24
Moldawien	unbeschränkt		•				24
Montenegro	unbeschränkt	•	•	•	•		24
Philippinen	unbeschränkt		•	•			60
Quebec	unbeschränkt		•				60
Serbien	unbeschränkt	•	•	•	•		24
Tunesien	beschränkt	•	•	•			24
Türkei	unbeschränkt	•	•	•			24
Uruguay	unbeschränkt		•				24
USA	unbeschränkt		•				60



# Trends und Innovationen der Zukunft verändern den Bereich Human Resources.

## Stehen Sie auch vor großen Herausforderungen?

### Fusionen & Akquisitionen

Die kulturellen Herausforderungen und der „Faktor Mensch“ im Rahmen von Transaktionen, M&As und IPOs erfordern das richtige Maß an Sensibilität – heute mehr denn je.

### HR Transformation

Die Integration neuer Technologien in den Arbeitsalltag gelingt nur mit nachhaltigen Konzepten: Talente finden, den kulturellen Wandel bewältigen und flexible HR-Strukturen für die Zukunft schaffen zählen zu den zentralen Herausforderungen.

### Produktivität maximieren

Was ist das richtige Gleichgewicht zwischen Automatisierung und menschlichem Einsatz, um die Produktivität und das Unternehmensergebnis zu steigern?

### Expansion & neue Märkte

Die richtigen Talente zu finden, zu mobilisieren und in den richtigen Positionen zu halten ist eine Grundvoraussetzung, um trotz rasanter Veränderungen neue Geschäftspotenziale auf globalen Märkten zu erschließen.

### Risiken und Reputation managen

Personalrisiken zu managen und Vertrauen bei den Stakeholdern, Aufsichtsbehörden und der Öffentlichkeit aufzubauen erfordert strategische Initiativen.

### Kosten optimieren

Outsourcing, Offshoring, Centers of Excellence und „Size of Workforce“-Konzepte: Nur mit der richtigen Strategie kann HR einen maßgeblichen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.





# Ihre Ansprechpartnerinnen

## Haben Sie noch Fragen?

Dann rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns – wir nehmen uns gerne Zeit für Sie:



**Olivia Stiedl**  
Director, Leader P&O  
+43 1 501 88-3427  
olivia.stiedl@pwc.com

PwC Wien  
People and Organisation  
Donau-City-Straße 7  
1220 Wien

## Regionen

**Bettina Kriegleder**  
P&O  
+43 732 611750-57  
bettina.kriegleder@pwc.com

## Global Mobility

**Katharina Bregulla**  
P&O  
+43 1 501 88-3580  
bregulla.katharina@pwc.com

## Payroll

**Cindy Plank**  
P&O  
+43 1 501 88-3526  
cindy.plank@at.pwc.com

## Human Resource Management

**Bianca Flaschner**  
Advisory  
+43 1 501 88-3541  
bianca.flaschner@pwc.com

## Tax Consulting

**Evelyn Kappel**  
P&O  
+43 1 501 88-3555  
evelyn.kappel@pwc.com

## Labor Law & Immigration

**Ursula Roberts**  
PwC Legal\*  
+43 1 501 88-4420  
ursula.roberts@pwc.com

Der Inhalt dieser Broschüre wurde sorgfältig ausgearbeitet. Sie enthält jedoch lediglich allgemeine Informationen und daher kann sie eine individuelle Beratung im Einzelfall nicht ersetzen. PwC übernimmt keine Haftung und Gewährleistung für die Vollständigkeit und Richtigkeit der enthaltenen Informationen und weist darauf hin, dass die Broschüre nicht als Entscheidungsgrundlage für konkrete Sachverhalte geeignet ist. PwC lehnt daher den Ersatz von Schäden welcher Art auch immer, die aus der Verwendung dieser Informationen resultieren, ab.

„PwC“ bezeichnet das PwC-Netzwerk und/oder eine oder mehrere seiner Mitgliedsfirmen. Jedes Mitglied dieses Netzwerks ist ein selbstständiges Rechtssubjekt. Weitere Informationen finden Sie unter [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).

\* In Österreich wird PwC Legal durch die oehner & partner rechtsanwaelte gmbh vertreten. oehner & partner rechtsanwaelte gmbh ist eine unabhängige österreichische Rechtsanwaltskanzlei und steht in Kooperation mit der PricewaterhouseCoopers Legal Aktiengesellschaft Rechtsanwalts-gesellschaft, Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Frankfurt am Main, Amtsgericht Frankfurt am Main HRB 74165. oehner & partner rechtsanwaelte gmbh erbringt keine Dienstleistungen außerhalb des juristischen Bereichs. Solche werden durch andere Firmen des PwC-Netzwerks erbracht. Wien.