

# Agile Training and Certification

Upskilling und Inspirieren von Zielgruppen, um Ihre agile Transformation voranzutreiben

## Ihre Situation

- Agile Transformationen erfordern, dass Management und Mitarbeiter ein grundlegendes Verständnis und Wissen über Agilität besitzen.
- (virtuelle) Trainings und Zertifizierungen helfen, dieses Verständnis zu erreichen und befähigen die Mitarbeiter, die agile Transformation anzupassen und zu leiten.

## Typische Herausforderungen

- Definition des Trainingsbedarfs und Abstimmung des richtigen Curriculums
- Mangel an internen Ressourcen für die Durchführung des Trainings.
- Inspiration durch andere Organisationen wird von der internen L&D gehemmt.

## Unser Vorschlag

Agilitäts-Training und Zertifizierung. Dies umfasst:

- Foundation Agile/scrum Training.
- Inspiration Sessions für Führungskräfte.
- Maßgeschneiderte Trainings.

## Schlüsselaspekte

- ✓ Eine detaillierte Trainingsbedarfsanalyse.
- ✓ Spezifisches Training auf Basis von Best Practices für jede Ebene in der Organisation.
- ✓ Skalierbares Train-The-Trainer Konzept (falls erforderlich).

## Approach

1

### Training Needs Analysis (TNA) durchführen

- Wer ist die Zielgruppe (Management/ Scrum Teams etc.)?
- Was sind ihre Bedürfnisse in der täglichen Arbeit, um die agile Transformation voranzutreiben?

2

### Trainingsmaterial entwickeln

- Erstellen Sie Material und Trainingskonzept. Dies beinhaltet Best Practices aus anderen Organisationen und die Sichtweise von PwC.

3

### Training(s) durchführen

- Führen Sie das Trainingskonzept aus und verbessern Sie laufend, falls Sie es mehrmals nutzen.

4

### Train-The-Trainer (optional)

- Für den Fall, dass das Training skalierbar sein soll, können wir interne Trainer darauf vorbereiten, das Trainingskonzept zu übernehmen und sie befähigen, das Training durchzuführen.