

Agile Culture & Mindset

Wenn Sie zu einer wert- und verhaltensorientierten Organisation werden, schöpfen Sie das volle Potenzial Ihrer agilen Transformation aus

Ihre Situation

- Sie haben Ihre agilen Transformationsprozesse begonnen: Sie haben eine Reihe von Tools, Praktiken und Betriebsmodellen übernommen. Die wirklichen Vorteile können erreicht werden, wenn auch die Kultur und die Denkweise verändert werden - "agil sein".
- Sie möchten definieren, welche Verhaltensweisen und Werte Sie übernehmen sollen und den kulturellen Wandel ganz oben auf die Transformationsagenda setzen.

Typische Herausforderungen

- Wie lassen sich Werte und Verhaltensweisen definieren, die einerseits den Wandel vorantreiben und andererseits die persönlichen Werte der Mitarbeiter widerspiegeln?
- Wie erschließt man den kulturellen Wandel auf allen Ebenen der Organisation?
- Wie misst man den Erfolg des Kulturwandels?

Unser Vorschlag

Definieren Sie Ihre Werte und Verhaltensweisen und treiben Sie den kulturellen Wandel durch verhaltensorientierte Transformationsmaßnahmen voran.

Schlüsselaspekte

- ✓ Werte und Verhaltensweisen, die die Grundlage für den Kulturwandel bilden.
- ✓ Mitarbeiter identifizieren sich mit den Werten.
- ✓ Führung, die den Wandel vorantreibt, indem sie die richtigen Verhaltensweisen vorlebt.
- ✓ Transformationsbemühungen, die die Verhaltensweisen kontinuierlich testen und validieren.
- ✓ Verankerter Kulturwandel.

Approach

1

Definieren Sie Werte und Verhaltensweisen

- Befragen Sie Mitarbeiter zu Werten und Verhaltensweisen, die sie für wichtig halten.
- Analysieren Sie die Daten und definieren Sie die wichtigsten Werte und damit verbundene Verhaltensweisen.

2

Testen von Werten in Verhaltensweisen

- Testen Sie neue Werte und Verhaltensweisen in ausgewählten Teams, die Mitglieder haben, die von Natur aus als "Champions" oder "Botschafter" der Veränderung agieren.
- Fokussierte Veränderungsintervention zur Erleichterung des kulturellen Wandels in diesen Teams.
- Messen Sie die Ergebnisse in Bezug auf Leistung und Mitarbeitererfahrung.

3

Aufbau einer führenden Koalition

- Führen Sie das Team, das die Veränderung vorantreiben wird, zusammen. Dazu gehören Führungskräfte, Management, HR, Kommunikation und Champions aus allen Bereichen und Ebenen der Organisation.

4

Coaching von Führungskräften

- Trainieren und coachen Sie Führungskräfte, wie sie mit ihren Verhaltensweisen Veränderungen vorantreiben können.

5

Programm zur kulturellen Veränderung

- Zu den Aktivitäten gehören u. a.: Veranstaltungen für Führungskräfte, Coaching vor Ort, Veränderungsmaßnahmen auf Teamebene, Messung der Ergebnisse, Kommunikation, Umgebung mit Leitfäden und Tools.