

Agile Center of Excellence

Die Einrichtung einer zentralen treibenden Kraft wird Ihnen helfen, die Vorteile und Ziele Ihrer agilen Transformation zu erreichen

Ihre Situation

- Um Wandel zu nutzen und die agilen Modelle und Arbeitsweisen zu implementieren und zu verbessern, möchten Sie die Transformationsbemühungen in einem agilen Center of Excellence (CoE) zentralisieren.
- Das CoE wird die treibende Kraft der agilen Transformation sein, die auch als "Guiding Coalition" bezeichnet wird.

Typische Herausforderungen

- Was sind die typischen Verantwortlichkeiten innerhalb eines CoE? Organisationen müssen Scope und Ziele für Teams definieren.
- Größe des Teams und erforderliche Qualitäten des Teams können je nach Bedürfnissen und dem Reifegrad der Organisation variieren.
- Entscheiden Sie sich für einen zentralen oder dezentralen Ansatz?

Unser Vorschlag

Entwurf und Aufbau eines Agilen Center of Excellence.

Schlüsselaspekte

- ✓ Eine starke treibende Kraft für Ihre agile Transformation.
- ✓ Kontinuierliche Entwicklung und Verbesserung Ihres Modells und Ihrer Arbeitsweise.
- ✓ Ein zentraler Ort, an dem das gesamte agile Fachwissen verfügbar ist.

Approach

1

Entscheidung über Scope und Verantwortlichkeiten des CoE

- Zentralität: wird das CoE zentralisiert sein z. B. gibt es ein gemeinsames agiles Modell oder ist es über verschiedene Geschäftsbereiche verstreut?
- Größe: wie groß soll das Team sein, um die Organisation abzudecken?
- Verantwortlichkeiten: wählen Sie aus: Definition des Referenzmodells für die Arbeitsweise, Training und Coaching von Management und Mitarbeitern, Management der agilen Transformation, Verbindung mit verschiedenen Bereichen der Organisation, um Ziele zu setzen, das agile Modell zu optimieren und den Fortschritt zu messen, Implementierung des agilen Modells in verschiedenen Bereichen, Förderung des agilen Modells und Bereitstellung von Material für Mitarbeiter.
- Erforderliche Qualitäten: Die notwendigen Qualitäten hängen von den gewählten Verantwortlichkeiten ab.

2

Team rekrutieren

- Zu den Aktivitäten gehören: Rollen beschreiben, interne Verfügbarkeit und externen Bedarf einschätzen, Mitarbeiter rekrutieren und Starttermine festlegen.

3

Kick-off-Team

- Zweck/Mission Statement des Teams definieren.
- Fahrplan/Aktionsplan und Arbeitsweise im Team entwickeln.