

Agile Coaching

Maßgeschneidertes Coaching, um Ihre agile Transformation voranzutreiben

Ihre Situation

- Sie möchten Teams, das Management oder Value Streams (z.B. Tribes/ Release Trains) coachen, die nach der Einführung einer neuen Arbeitsweise oder nach Anpassungsschwierigkeiten zu arbeiten begonnen haben.
- Coaching hilft Ihren Teams und dem Management, sich auf neue Arbeitsweisen einzustellen sowie eine nahtlose Interaktion und Koexistenz zwischen agilen Teams und dem Rest der Organisation sicherzustellen.

Typische Herausforderungen

- Fachwissen ist nicht immer vorhanden, um Inhalte und Erfahrungen mit neuen Arbeitsweisen zu vermitteln.

Unser Vorschlag

Agilitäts-Coaching für einzelne oder mehrere Teams oder das Management.

Schlüsselaspekte

- ✓ High performing teams: Anpassung und Verbesserung der agilen Arbeitsweise in Teams.
- ✓ Management befähigen, die Transformation voranzutreiben.
- ✓ Verbesserte Zusammenarbeit und Interaktion zwischen den Teams, abgestimmt auf das gewählte Skalierungsmodell und die Governance.

Approach

1

Definieren Sie den Coaching-Bedarf

- Auf welcher Ebene wird Coaching benötigt (Team Facilitator, Agile Coach oder Enterprise Agile Coach).
- Wie hoch ist der agile Reifegrad des Teams, des Managements oder des Value Streams?
- Mit welchen Schwierigkeiten sind sie konfrontiert? Was wollen sie erreichen, das im Moment fehlt?

2

Mission und Ziele definieren

- Workshop zur Definition der allgemeinen Mission und Ziele. Diese werden vom Team erstellt und geben gleichzeitig die Richtung für alle Mitglieder vor.
- Ziele sollten SMART sein.

3

Agile Arbeitsweise definieren

- Diskutieren und definieren Sie gemeinsam die Arbeitsweise in dem/ den Team(s), um ein gemeinsames Verständnis und Klarheit über Prozesse und Werkzeuge zu schaffen.

4

On the job coaching

- On-the-Job-Coaching in Meetings, 1:1-Sitzungen, Teamsitzungen, um Verbesserungsbereiche zu identifizieren, die Anpassung der agilen Arbeitsweise und die Koexistenz mit anderen Teams sicherzustellen.