

# Agile Organization Design

Es gibt keine Agilitäts-Einheitsgrößen für Unternehmen. Ihr agiles Betriebsmodell muss auf die spezifischen Bedürfnisse Ihrer Organisation zugeschnitten sein.

## Ihre Situation

- Um agile Arbeitsweisen zu implementieren und den Kunden in den Mittelpunkt zu stellen, möchten Sie ein neues Organisationsmodell designen.
- Ein neues agiles Modell bricht traditionelle, Insel-artig aufgebaute Organisationsformen auf, ist oft auf Value Streams ausgerichtet und beinhaltet neue Rollen und Funktionen.

## Typische Herausforderungen

- Die Wahl des richtigen Frameworks.
- "Framework vor Praktikabilität". Sobald ein Framework ausgewählt ist, folgen die Involvierten dem Framework stur, anstatt das Modell auf ihre eigenen Bedürfnisse zuzuschneiden.
- Top-down-Ansatz. Personen vergessen, wichtige Stakeholder während des Designs einzubeziehen, die großen Einfluss auf den Erfolg der Implementierung haben.

## Unser Vorschlag

Designen und implementieren Sie Ihr neues agiles Organisationsmodell.

## Schlüsselaspekte

- ✓ Maßgeschneiderte Lösung: Auswahl eines Frameworks und dessen Anpassung an die Bedürfnisse der Organisation.
- ✓ Engaged Key Players: Die Einbeziehung wichtiger Entscheidungsträger in den Gestaltungsprozess macht sie zu Change-Makers bei der Implementierung.

## Approach

1

### Designprinzipien entwickeln

- Warum verändern? Was wollen Sie erreichen? Klare Designprinzipien helfen, Designentscheidungen abzuleiten.

2

### Wählen Sie ein Framework

- Wählen Sie ein Framework, mit dem Sie Ihren Entwurf beginnen. Beispiele sind SAFe, Spotify-Modell, LESS.

3

### High Level Design entwickeln

- Zu den Aktivitäten gehören u. a.: Analyse der Kundenwertströme, Anpassung des Modells an die Value Streams, Zuweisung von Verantwortlichkeiten auf der richtigen Ebene, Auswahl neuer Rollen und Funktionen, Planung von Teams und Fachwissen im neuen Modell.

4

### Detailliertes Design entwickeln

- Zu den Aktivitäten gehören u.a.: Entscheidung über offene Design-Fragen, Ausgestaltung der Teamzusammensetzung, Funktionsbeschreibungen, Abstimmung mit Betriebsrat (im Falle eines RfA).

5

### Implementierung

- Zu den Aktivitäten gehören unter anderem: Aufbau eines Change-Netzwerks, Kick-off-Veranstaltungen, (Management-)Training, Kommunikation, kontinuierliche Evaluierung des Modells.