

# Agile PM: SM & PO body-lending

Qualifizierte und zertifizierte Mitarbeiter sofort verfügbar

## Ihre Situation

- Der Start mit neuen Arbeitsweisen auf Basis von Scrum oder anderen agilen Methoden bringt neue Rollen und Verantwortlichkeiten mit sich.
- Sie möchten diese Rollen mit qualifizierten Mitarbeitern besetzen.
- Sie möchten diese Rollen temporär besetzen und/oder Mitarbeiter für diese Rollen "on the job" schulen (see-do-lead Prinzip).

## Typische Herausforderungen

- Frühere Arbeitsweisen sind oft in der Unternehmenskultur und den Köpfen der Mitarbeiter verankert. Daher kann es schwierig sein, Mitarbeiter zu finden, die die Anforderungen neuer Rollen wie Product Owner (PO) und Scrum Master (SM) erfüllen.
- Aufgrund von Fluktuationen von Arbeitskräften stehen Organisationen vor einem temporären Bedarf an POs und SMs.

## Unser Vorschlag

Sofort verfügbare SMs und POs für  
(1) temporären Bedarf und/oder  
(2) Training on the Job.

## Schlüsselaspekte

- ✓ Qualifizierte und zertifizierte Mitarbeiter sofort verfügbar.
- ✓ Ermöglicht Wissenstransfer in Teams durch vielfältige Erfahrungen in anderen Unternehmen.

## Approach

1

### Request

- Welche Rollen, Qualitäten und Erfahrungen werden benötigt?
- Handelt es sich um eine befristete Rolle oder beinhaltet sie Training/ Coaching on the Job?

2

### Verfügbare Experten bereitstellen

- PwC stellt eine Liste mit Lebensläufen zur Verfügung und führt Interviews durch, um die Passung zum Unternehmen zu gewährleisten.

3

### Auswählen und Onboarding

- Wenn eine Übereinstimmung besteht, muss ein Vertrag mit klaren Zielen und Zeitrahmen vereinbart werden.
- Onboarding der Person(en) beim Kunden.

4

### Kontinuierliche Evaluierung

- Eine Evaluierung muss regelmäßig durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass die Bedürfnisse weiterhin befriedigt werden und gegebenenfalls den Wissenstransfer zu gewährleisten.